

Vielen Dank für Ihr Interesse, sich bei uns zu bewerben.

Diese Datenschutzhinweise dienen dazu, Sie darüber zu informieren, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen eines Bewerbungsprozesses verarbeiten und welche Rechte Ihnen aufgrund der geltenden Datenschutzgesetze zustehen.

Wer wir sind

Alle Verweise auf "wir", "uns" oder "das Unternehmen" in diesen Datenschutzhinweisen beziehen sich auf folgendes Unternehmen:

AARSLEFF Spezialtiefbau GmbH

Nagelsweg 33-35, 20097 Hamburg

040 75242460

info@aarsleff.de

aarsleff.de

Unsere Rolle bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Wenn Sie sich bei uns bewerben, sind wir für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten verantwortlich, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeitet werden.

Somit sind wir für die Entscheidung bzgl. Erhebung, Verwendung und Speicherung der Daten verantwortlich.

Im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeitete personenbezogene Daten

Persönliche Daten, die wir sammeln, um Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir nur Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dazu gehören die folgenden Daten ("**Bewerbungsdaten**"):

- Informationen zur persönlichen Identifikation: Dazu gehören Ihr Vorname, Nachname, Titel, Geburtsdatum,
- Kontaktinformationen: Ihre Adresse, E-Mail-Adresse und Telefonnummern
- Berufliche Informationen: Beruflicher Werdegang, Qualifikationen, Lebenslauf, Anschreiben,
- Qualifikation: Führerschein, Sprachkenntnisse

Personenbezogene Daten, die beim Zugriff auf das Online-Bewerbungsportal verarbeitet werden ("**Bewerbungsportal-Metadaten**")

Um den sicheren und effizienten Betrieb unseres Bewerbungsportals zu gewährleisten, werden die folgenden personenbezogenen Daten verarbeitet:

- IP-Adresse
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs

Persönliche Daten, die wir sammeln, um Ihre Eignung für eine Beschäftigung zu ermitteln

Überprüfung des Rechts auf Arbeit

Lautet Ihre Staatsangehörigkeit auf einen sogenannten Drittstaat, d.h. weder auf einen Mitgliedsstaat der Europäischen Union noch Island, Lichtenstein, Norwegen oder Schweiz, obliegt uns die Prüfung, auf Ihr Recht auf Arbeit in Deutschland.

Um diese gesetzliche Verpflichtung zu erfüllen, verarbeiten wir die folgenden personenbezogenen Daten ("Arbeitsberechtigungsdaten"):

- Fotografische Identifizierung
- Aufenthaltserlaubnis oder andere Dokumente, die die Berechtigung zur Arbeit in Deutschland bestätigen

Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden für die folgenden Zwecke verarbeitet:

Zweck	Kategorien von Daten	Rechtsgrundlage
Beurteilung der Eignung für die zu besetzende Stelle	Anwendungsdatei Daten	Vertrag - Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO
Sie können unser Online-Bewerbungsformular sicher nutzen	Antragsformular Metadaten	Berechtigte Interessen - Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO
Durchführung von vorvertraglichen Maßnahmen	Anwendungsdatei Daten	Vertrag - Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO
Aufnahme in den Bewerberpool mit Ihrer Zustimmung	Anwendungsdatei Daten	Einwilligung - Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO
Überprüfung Ihres Rechts auf Arbeit	Recht auf Arbeit Daten	Gesetzliche Verpflichtung – Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO und Art 9 Abs. 2 lit. b DSGVO iVm dem Aufenthaltsgesetz und der Beschäftigungsverordnung
Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen	Bewerbungsunterlagen	Berechtigte Interessen – Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f, Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO

Bitte beachten:

- Wenn Ihre Daten im Rahmen der Erfüllung eines Vertrags oder einer rechtlichen Verpflichtung verarbeitet werden und Sie die angeforderten Daten nicht bereitstellen, können wir Ihren Antrag nicht bearbeiten.
- Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Rechtsgrundlage der berechtigten Interessen verarbeiten, haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen. Ob Ihr Widerspruch erfolgreich ist, hängt von einer Interessenabwägung ab, bei der die fraglichen legitimen Interessen gegen Ihre individuellen Rechte und Interessen abgewogen werden.

Quellen für Ihre persönlichen Daten

In der Regel stammen die personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, direkt von Ihnen als Bewerber.

Zusätzlich zu den personenbezogenen Daten, die wir direkt von Ihnen erheben, sammeln wir auch personenbezogene Daten aus den folgenden Quellen:

- Personalvermittlungsagenturen

Mit wem wir Ihre persönlichen Daten teilen

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten nur dann an externe Empfänger, wenn Sie eingewilligt haben oder wenn dies gesetzlich zulässig ist.

Anbieter von Dienstleistungen

Wie die meisten Unternehmen arbeiten auch wir mit Dienstleistern zusammen, die uns bei der Bewältigung des

Bewerberprozesses unterstützen. Wenn wir diese Dienstleister in Anspruch nehmen, ist es notwendig, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an sie weitergeben.

Wir arbeiten mit den folgenden Dienstleistern zusammen, mit denen wir Ihre personenbezogenen Daten austauschen:

Dienst	Anbieter	Grund für die Weitergabe Ihrer Daten	Sitz des Unternehmens
MindKey	MindKey Lersø Park allé 103, 2100 Copenhagen Ø Danmark	MindKey ist unser HR-Tool. Die Angaben aus Ihrer Bewerbung werden in diesem System gespeichert.	Dänemark
Microsoft 365	Microsoft Ireland Operations Limited, Datenschutz- hinweise	Wir verwenden Microsoft Outlook, um mit Ihnen per E- Mail zu kommunizieren.	Irland Datenspeicherung in DEU

Wir haben mit allen unseren Dienstleistern, denen wir Ihre Daten zur Verfügung stellen, Vereinbarungen getroffen, die sie zum Schutz Ihrer Daten verpflichten.

Verbundene Unternehmen der Gruppe

Zusätzlich zu den Dienstleistern können wir Ihre personenbezogenen Daten für interne Verwaltungszwecke, einschließlich der zentralen Personalverwaltung und des Geschäftsbetriebs, an verbundene Unternehmen innerhalb unserer Unternehmensgruppe weitergeben. Nur in Deutschland.

Internationale Datenübertragungen

Bei der Übermittlung Ihrer Daten in Länder außerhalb der EU stellen wir sicher, dass Ihre Daten das gleiche Schutzniveau genießen, entweder weil das betreffende Land über einen vergleichbaren Datenschutzstandard verfügt (Angemessenheitsbeschluss) oder indem wir eine andere Schutzmaßnahme wie eine erweiterte vertragliche Vereinbarung (bspw. Standardvertragsklauseln) abschließen.

Dauer der Speicherung von personenbezogenen Daten

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald die unter dem Abschnitt "Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung" genannten Zwecke für die Speicherung entfallen oder Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen (im Falle einer Verarbeitung auf der Grundlage berechtigter Interessen) oder Ihre zuvor erteilte Einwilligung widerrufen. Ihre personenbezogenen Daten können jedoch auch darüber hinaus, insbesondere in den folgenden Fällen, gespeichert werden:

- wenn einer Löschung vertragliche, rechtliche oder gesetzliche Aufbewahrungsfristen entgegenstehen
- zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen
- wenn dies nach europäischem oder nationalem Recht zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der wir unterliegen, erforderlich ist

Abgelehnte Bewerber und Bewerberpool

Sofern ein Arbeitsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, werden Ihre personenbezogenen Daten spätestens sechs Monate nach Beendigung des Prozesses aus dem System gelöscht.

Sollten Sie die Aufnahme in einen Bewerberpool wünschen, werden Ihre Bewerbungsunterlagen und die darin enthaltenen personenbezogenen Daten aufgenommen und dort für maximal 6 Monate ab dem Datum der Einwilligung oder dem Widerruf Ihrer Einwilligung gespeichert.

Erfolgreiche Bewerber

Im Falle einer Beschäftigung in unserem Unternehmen werden Ihre personenbezogenen Daten nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses gelöscht. Sollten Ihre personenbezogenen Daten für die Geltendmachung, Ausübung oder

Verteidigung von Rechtsansprüchen relevant und notwendig sein, werden die entsprechenden Daten für einen weiteren Zeitraum entsprechend den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen aufbewahrt.

Ihre Rechte

Nach der DSGVO stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- das Recht, über die Verwendung Ihrer Daten informiert zu werden
- das Recht auf Auskunft über Ihre persönlichen Daten
- das Recht auf Berichtigung Ihrer Daten
- das Recht, die Löschung Ihrer Daten zu verlangen
- das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten (im Falle der Verarbeitung aufgrund von Art. 6 Abs 1 S. 1 lit. f DSGVO)
- unter gewissen Umständen das Recht auf Datenübertragbarkeit

Wenn Sie die oben genannten Rechte ausüben möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an die folgende E-Mail-Adresse: personal@aarsleff.de

In der Regel werden wir Ihre Anfrage bzw. Anträge auf Ausübung Ihrer Rechte kostenlos und spätestens innerhalb eines Monats beantworten.

Weitere Informationen über Ihr Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die im öffentlichen Interesse oder auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Wenn Sie widersprechen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Interessen für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann ohne jegliche Formalitäten eingelegt werden.

Weitere Informationen über Ihr Recht auf Widerruf der Zustimmung

Darüber hinaus können Sie, wenn Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt haben, Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Bitte beachten Sie jedoch, dass die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung in diesem Fall nicht berührt wird.

Kontakt zu unserem Datenschutzbeauftragten

Die Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten lauten wie folgt:

DataCo GmbH
Sandstraße 33
80335 München
Germany
Tel.: 089 452459-900
E-mail: datenschutz@dataguard.de
Website: www.dataguard.de

Recht auf Beschwerde

Sollten Sie mit irgendeinem Aspekt dieser Datenschutzhinweise oder der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unzufrieden sein, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten.

Sie haben zusätzlich das Recht, sich an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist der Hamburgische Beauftragte. Sie können diese Behörde erreichen unter:

Der Hamburgische Beauftragte für
Datenschutz und Informationsfreiheit

Ludwig-Erhard-Str. 22
20459 Hamburg

Diese Datenschutzhinweise wurden mit Unterstützung von [DataGuard](#) erstellt.